



Odbor rovnosti žen a mužů

Čj. 36091-2025-UVCR

Zápis ze zasedání Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů konaného dne 17. října 2025

Místo a čas schůze: Úřad vlády ČR, nábř. Edvarda Beneše 4, 118 01 Malá Strana
online platforma Microsoft Teams (10:00 – 13:00)

Přítomné členky a členové:

	Jméno	Organizace
1.	Andreska Zuzana	NKC-Gender a věda
2.	Havelková Barbara	Univerzita v Oxfordu
3.	Havlíková Petra	NESEHNUTÍ
4.	Kvardová Iveta	Lobbio, z.s.
5.	Maufras Černohorská Vanda (předsedkyně)	Genderová expertní komora
6.	Pavlas Tomáš	Otevřená společnost
7.	Pavlík Petr (místopředseda)	Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy
8.	Simerská Lenka	Ministerstvo práce a sociálních věcí
9.	Smetáčková Irena	Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy
10.	Šeredová Purschová Adéla (místopředsedkyně)	Ministerstvo práce a sociálních věcí
11.	Šprincová Veronika	Fórum 50 %
12.	Štěpánová Markéta	Gender Studies

Omluveny/i:

	Jméno	Organizace
1.	Kocková Alexandra	Svaz měst a obcí
2.	O'Sullivan Míla	Ústav pro mezinárodní otázky
3.	Uhlířová Zdeňka	Ministerstvo financí

Hosté a hostky:

	Jméno	Organizace
1.	Berkovec Jiří	Ministerstvo zdravotnictví
2.	Černá Helena	Ministerstvo zemědělství
3.	Dočkalová Petra	Ministerstvo spravedlnosti
4.	Kameníková Klára	Úřad vlády ČR
5.	Kantůrek Jaroslav	Ministerstvo zahraničních věcí
6.	Konvalinková Božena	Ministerstvo dopravy
7.	Krajčárková Kamila	Ministerstvo práce a sociálních věcí
8.	Křemenová Romana	Ministerstvo průmyslu a obchodu
9.	Linková Kateřina	Ministerstvo práce a sociálních věcí
10.	Nováková Barbora	Úřad vlády ČR
11.	Poláčková Jana	Ministerstvo obrany

12.	Rampírová Veronika	Ministerstvo průmyslu a obchodu
13.	Sokolářová Kamila	Ministerstvo spravedlnosti
14.	Šmídová Alena	Ministerstvo životního prostředí
15.	Špaček Michal	Ministerstvo práce a sociálních věcí
16.	Šuplerová Petra	Kancelář veřejného ochránce práv a ochránce práv dětí
17.	Švorma Jaroslav	Kancelář veřejného ochránce práv a ochránce práv dětí
18.	Viktorinová Lucie	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
19.	Zdražilová Petra	Ministerstvo kultury

Sekretariát Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Odbor“): Veronika Fajmonová, Dana Koštová (stážistka), Anna Smyslová, Monika Šamová, Tereza Zvolská, Dominika Žaloudková

Z celkového počtu 15 členek a členů Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů (dále jako „Výbor“) bylo na počátku jednání přítomno 12 osob s hlasovacím právem, Výbor tedy byl usnášeníschopný.

Ad bod 1 – Úvod a schválení programu

Předsedkyně Výboru V. Maufras Černohorská přivítala všechny přítomné a omluvila zmocněnkyni vlády pro lidská práva Klárú Šimáčkovou Laurenčíkovou, která se nemohla jednání zúčastnit pro jiné pracovní povinnosti.

Následně V. Maufras Černohorská představila níže uvedenou podobu návrhu programu:

1	10:00 10:05	Úvod a schválení programu	V. Maufras Černohorská (předsedkyně)
2	10:05 10:15	Informace z uplynulých jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů a činnosti Odboru rovnosti žen a mužů	M. Šamová (ÚV ČR)
3	10:15 11:20	Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí: a. Příprava příštího období fondů EHP/Norska b. Příprava politiky soudržnosti po roce 2027 a představení Strategického rámce politiky soudržnosti 28+ v České republice (víceletý finanční rámec EU na léta 2028–2034) c. Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci dotačních programů jednotlivých ministerstev a ÚV ČR: 1. Dotační program MPSV Rodina 2. Dotační program MSp – Rozvoj služeb pro Oběti trestné činnosti poskytovaných na základě zákona č. 45/2013 Sb., o obětech trestných činů 3. Dotační program Úřadu vlády ČR Podpora veřejně prospěšných aktivit	K. Kameníková (ÚV ČR) V. Fajmonová (ÚV ČR) M. Šamová (ÚV ČR) K. Krejčířová (MPSV) M. Špaček (MPSV) K. Sokolářová (MSp) M. Šamová (ÚV ČR)

		v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí na rok 2025	
4	11:20 11:35	Aktuální výzvy programu CERV a jeho budoucí podoba v rámci připravovaného víceletého finančního rámce EU od roku 2028	B. Nováková (ÚV ČR)
5	11:35 11:55	Dětský ombudsman a NHRI	P. Šuplerová (KVOP) J. Švorma (KVOP)
6	11:55 12:10	EIGE – představení institucionálních mechanismů pro rovnost žen a mužů v EU – současný stav a budoucí priority	T. Zvolská (ÚV ČR)
7	12:10 12:25	Vyhodnocení činnosti Výboru za předchozí volební období	M. Šamová (ÚV ČR)
8	12:25 12:40	Vyhodnocení standardu GFP na jednotlivých resortech	A. Smyslová (ÚV ČR)
9	12:40 12:55	Přehled aktuálního vývoje mezinárodní a evropské agendy: <ul style="list-style-type: none"> a. Informace z proběhlého jednání Pracovní skupiny OECD k gender mainstreamingu a vládnutí a semináře k gender budgetingu b. Směrnice o normách pro orgány pro rovné zacházení c. Směrnice o transparentnosti odměňování d. přezkum plnění Úmluvy OSN pro odstranění všech forem diskriminace žen e. A Roadmap for women's rights 	M. Šamová (ÚV ČR)
10	12:55 13:00	Různé	Členové a členky

V průběhu projednávání tohoto bodu byl počet přítomných členek a členů Výboru 12. O návrhu programu proběhlo hlasování: 12 pro, 0 proti, 0 se zdržel/a. Návrh byl přijat.

Po odhlasování programu V. Maufras Černohorská uvedla, že Výbor se naposledy sešel dne 9. června 2025, přičemž od té doby proběhlo jedno zasedání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jen „Rada“), a to dne 14. října 2025. Následně předala slovo M. Šamové, aby informovala o uplynulém jednání Rady a o činnosti Odboru.

Ad bod 2 – Informace z uplynulých jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů a činnosti Odboru rovnosti žen a mužů

M. Šamová poděkovala za slovo a představila druhý bod programu. Uvedla, že od posledního jednání Výboru byla Radou přijata tři usnesení per rollam.¹ Dále uvedla, že poslední jednání Rady se uskutečnilo v úterý dne 14. října 2025. Na tomto jednání Rada schválila řadu podnětů výborů a pracovních skupin, které byly následně zveřejněny na webových stránkách Rady.² V souvislosti s koncem funkčního období vlády Odbor monitoruje očekávané změny ve vedení

¹ Dostupné z: <https://vlada.gov.cz/scripts/detail.php?pgid=1394>

² Dostupné z: <https://vlada.gov.cz/cz/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/aktuality/tz-rada-vlady-pro-rovnost-zen-a-muzu-vyjadрила-znepokojeni-nad-narustajicim-fenomenem-tzv--manosfery--ktery-prispiva-k-radikalizaci-mladych-muzu-222366/>

Rady, zejména jmenování nového předsedy či předsedkyně a místopředsedy či místopředsedkyně, případné obnovení funkce vládní zmocněnkyně nebo zmocněnce pro lidská práva a možné změny v zastoupení resortních i nevládních členů a členek. Činnost výborů a pracovních skupin Rady bude pokračovat bez přerušení.

V. Maufas Černohorská poděkovala za shrnutí a vyzvala přítomné k případným otázkám.

Proběhla rozprava o možném potenciálním nástupci či nástupkyni na pozici vládní zmocněnkyně pro lidská práva, kterou dosud zastává Klára Šimáčková Laurenčíková.

Na tuto rozpravu navázala debata o znění návrhu usnesení, které by Výbor mohl přijmout v návaznosti na nové funkční období vlády. Usnesení bude připraveno Odborem a následně zasláno členkám a členům Výboru k hlasování formou per rollam. V případě jeho schválení bude zveřejněno na webových stránkách Výboru. Následně V. Maufas Černohorská ukončila rozpravu a se přistoupilo se k dalšímu bodu programu.

Ad bod 3 - Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí

V. Maufas Černohorská uvedla, že bod bude rozdělen do tří samostatných podbodů. Poté udělila slovo K. Kameníkové a požádala ji o představení prvního části bodu č. 3.

a) Příprava příštího období fondů EHP/Norska

K. Kameníková z Oddělení národnostních menšin a romských záležitostí Odboru lidských práv a ochrany menšin Úřadu vlády ČR informovala o přípravě nového programového období Norských fondů, v němž je věcným gestorem vládní zmocněnkyně pro záležitosti romské menšiny. Uvedla, že bylo ukončeno meziresortní připomínkové řízení k Memorandu o porozumění. Jde o smlouvu mezi Českou republikou, donátory a přidruženými státy, která stanoví rámec spolupráce a priority programu pro další období. Slavnostní podpis Memoranda je plánován na 4. listopadu 2025. Jednou z hlavních priorit donátorů je efektivnější začleňování a posílení postavení Romů a Romek, se zvláštním důrazem na postavení romských žen. Tato priorita byla rozšířena i na další zranitelné skupiny, například LGBT+ osoby a romské děti. Finanční alokace programu činí 15 milionů EUR ze strany donátorů a přibližně 2,6 milionu EUR ze strany České republiky. Předpokládá se vyhlášení dvou až tří otevřených výzev určených zejména pro neziskové organizace, zaměřených mimo jiné na posílení postavení romských žen. Dále budou realizovány předem definované projekty, včetně projektu Úřadu vlády ČR zaměřeného na implementaci Strategie romské integrace a dostavbu Centra Romů a Sintů v Praze. Po podpisu Memoranda bude zahájena příprava dohody o programu, která detailně rozpracuje jednotlivé cíle a aktivity. Dohoda by měla být dokončena do poloviny roku 2026. Následně bude možné připravit a vyhlásit výzvy, přičemž se předpokládá zahájení realizace projektů na začátku roku 2027. Projekty budou víceleté a musí být ukončeny nejpozději do dubna 2032.

V. Maufas Černohorská poděkovala za sdělení. Poté vyzvala přítomné k případným otázkám či k doplnění. Této možnosti však nikdo nevyužil. Přistoupila tedy k další části programu a udělila slovo V. Fajmonové.

b) Příprava politiky soudržnosti po roce 2027 a představení Strategického rámce politiky soudržnosti 28+ v České republice (víceletý finanční rámec EU na léta 2028–2034)

V. Fajmonová představila aktuální stav příprav v oblasti financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci evropských fondů. Uvedla, že příprava probíhá na dvou úrovních - národní a evropské.

Na národní úrovni byl v červnu 2025 vládou vzat na vědomí Strategický rámec politiky soudržnosti, který však témata rovnosti žen a mužů prozatím neakcentuje dostatečně. Odbor k dokumentu uplatnil připomínky a proběhla jednání s Ministerstvem pro místní rozvoj (dále jen „MMR“), na jejichž základě byla některá témata doplněna alespoň do popisné části. Implementační struktura dokumentu má být vládě předložena do 30. června 2026.

Na evropské úrovni byly v červenci 2025 zveřejněny návrhy nařízení k víceletému finančnímu rámci EU. Klíčovým dokumentem je tzv. výkonnostní rámec, který nastavuje obecná pravidla pro programy a aktivity. Obsahuje zejména článek 7, jenž stanoví podporu genderové rovnosti a aplikaci genderového mainstreamingu napříč všemi programy. Rámec zavádí metodologii hodnocení opatření podle jejich přínosu k rovnosti žen a mužů pomocí skóre 0 až 2, avšak bez stanovení konkrétních kvantitativních cílů ze strany Evropské komise. Členské státy by měly při přípravě tzv. Národního plánu partnerství uvést, jak jednotlivá opatření směřují k podpoře genderové rovnosti.

V návaznosti na to doplnila, že jednou ze základních podmínek pro čerpání prostředků z fondů EU v současném období bylo přijetí strategií v oblasti lidských práv – konkrétně Strategie romské integrace 2021–2030 a Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030. Bez jejich přijetí členské státy nemohly prostředky z fondů EU čerpat. Evropská komise zároveň monitorovala plnění těchto strategií, což vedlo k posílení důrazu na jejich existenci a realizaci. V novém návrhu právního rámce pro období po roce 2027 však dochází ke změně – existence výše uvedených strategií již nebude nadále podmínkou pro čerpání prostředků z fondů EU.

Odbor se aktivně zapojuje do přípravy rámcových pozic a instrukcí a klade důraz na začlenění lidskoprávních témat do národních plánů partnerství. Pozitivně hodnotila zachování tematického zaměření programu AGORA EU, který zahrnuje mimo jiné oblast genderové rovnosti a genderové podmíněného násilí, a jeho navýšení téměř o 100 %.

Dále byl zmíněn Evropský fond pro hospodářskou, sociální a územní soudržnost s celkovou alokací téměř 30 miliard EUR, z nichž 14 % má být určeno na sociální cíle. MMR deklarovalo, že Rada bude zapojena do přípravy tzv. národního plánu partnerství, což bude vyžadovat aktivní přístup ze strany výboru i dalších aktérů, včetně členek a členů Výboru.

V. Maufras Černohorská poděkovala za příspěvek a otevřela diskusi. Uvedla, že prezentované informace nepůsobí příliš optimisticky, zejména vzhledem k dosavadní strategii Odboru, která využívala povinnosti vyplývající z evropské úrovně jako nástroj kompenzace nedostatečného institucionálního zakotvení agendy rovnosti žen a mužů na národní úrovni. Dotázala se, zda Národní plán partnerství, který členské státy připravují, bude ekvivalentem dřívější Dohody o partnerství z minulých programových období. Připomněla, že tyto dokumenty kromě horizontálního požadavku na genderovou rovnost často obsahovaly i konkrétní tematické priority, například v oblasti trhu práce, a zajímala se, zda nový plán bude fungovat obdobně.

V. Fajmonová upřesnila, že v rámci přípravy Národního plánu partnerství není stanoveno žádné konkrétní procento rozpočtu, které by muselo být vyčleněno na oblast genderové rovnosti. Tato problematika je zařazena pod širší kategorii sociálních cílů, přičemž povinnost aplikace gender mainstreamingu zůstává zachována. V rámci intervenčních oblastí definovaných Evropskou komisí se sleduje například podíl financí směřujících na prevenci genderově podmíněného násilí, opatření v oblasti pracovního trhu nebo politik na podporu rovnosti žen a mužů. Jedná se však spíše o monitorovací mechanismus než o závazné cíle. Odbor se proto aktivně zapojuje do jednání a přípravy rámcových pozic, aby byla tato témata v Národním plánu partnerství náležitě reflektována. Dále uvedla, že v současné době není k dispozici přesný časový harmonogram přípravy Národního plánu partnerství. Na evropské úrovni probíhá projednávání jednotlivých článků nařízení, do něhož se Odbor aktivně zapojuje prostřednictvím vstupů do instrukcí. V případě potřeby odborného stanoviska k jednotlivým tématům lze předpokládat oslovení členů a členek Výboru prostřednictvím R. Šafaříka nebo O. Medala z Odboru. Příprava samotného Národního plánu partnerství bude probíhat

především v průběhu roku 2026 a případně se může protáhnout i do roku následujícího. Očekává se úzká spolupráce mezi Odborem a MMR, přičemž Výbor bude do přípravy zapojen formou expertní pomoci nebo projednáním návrhu usnesení.

V. Maufras Černohorská v této souvislosti označila přípravu národního plánu partnerství za jednu z klíčových agend pro Výbor v nadcházejícím období, a to i s ohledem na zkušenosti s přípravou národního plánu obnovy, kde nebyla účast expertního a neziskového sektoru dostatečně reflektována. Výbor bude proto usilovat o to, aby se podobná situace neopakovala.

Následně ukončila rozpravu a přešla k následujícímu bodu programu.

c) Financování podpory rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci dotačních programů jednotlivých ministerstev a ÚV ČR

V. Maufras Černohorská uvedla, že původně plánovaný bod týkající se financování rovnosti žen a mužů v kontextu Operačního programu Jan Amos Komenský (dále jako „OP JAK“) byl vynechán, neboť Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále jako „MŠMT“) informovalo, že v oblasti rovnosti žen a mužů nejsou aktuálně vyhlášeny žádné nové dotační výzvy. Bližší informace by měly být dostupné začátkem roku 2026, kdy zástupce MŠMT na jednání vystoupí. Následně předala slovo K. Krejčákové a M. Špačkovi z Oddělení financování sociálních služeb Odboru inspekcí, výkonu akreditací, financování v oblasti sociálních služeb, sociálněprávní ochrany dětí a sociální práce Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jako „MPSV“), kteří představili dotační program MPSV „Rodina“.

1. Dotační program MPSV Rodina

K. Krejčáková představila dotační titul „Rodina“ pro rok 2026. Program, fungující od roku 2005, podporuje preventivní a podpůrné služby pro rodiny, posiluje rodičovské kompetence, péči o děti a řešení krizových situací. V roce 2025 bylo díky navýšení alokace podpořeno 312 projektů, jichž využilo více než 135 000 osob. Pro rok 2026 se rozšiřuje okruh žadatelů o školská zařízení, registrované sociální služby, živnostníky a subjekty s pověřením k výkonu sociálně-právní ochrany dětí. Prioritní projekty musí zahrnovat alespoň tři témata z oblasti pozitivního rodičovství, partnerských kompetencí, aktuálních témat (např. kyberšikana), podpory otců, rovnosti žen a mužů, podpory sólo rodičů či řešení rodinných konfliktů. Zavedeny byly nové principy hodnocení žádostí, možnost podání námitek, zvýhodnění dlouhodobě podporovaných projektů a větší flexibilita rozpočtů. Dotační řízení probíhá od 10. října do 10. listopadu 2025, semináře pro žadatele i hodnotitele akcentují genderovou rovnost a výplata dotací je plánována na březen 2026. Alokace pro rok 2025 činila 200 milionů Kč, navýšených o 20 milionů Kč, zatímco prostředky pro rok 2026 dosud nebyly stanoveny (*prezentace tvoří přílohu č. 1 k tomuto zápisu*).

M. Špaček doplnil informace k rozpočtovému výhledu pro rok 2026. Uvedl, že podle aktuálních informací z Ministerstva financí (dále jako „MF“) se počítá s rozpočtovým provizoriem, což znamená, že nelze s jistotou stanovit, kolik prostředků bude na začátku roku k dispozici. Vyjádřil však přesvědčení, že pokud k provizoriu skutečně dojde, bude trvat jen krátce a finanční prostředky by mohly být dostupné již v únoru, takže výplata dotací by mohla proběhnout standardně v březnu 2026, jak je plánováno.

V. Maufras Černohorská poděkovala K. Krejčákové a M. Špačkovi. Poté přistoupila k dalšímu bodu programu. Uvedla, že došlo ke změně programu a bod týkající se dotačního programu Ministerstva vnitra (dále jako „MV“) na prevenci sociálně patologických jevů a práci s původci a průvodkyněmi násilí se dnes neuskuteční, neboť kolegyně z MV se z důvodu jiných pracovních povinností nemohly zúčastnit. Výboru byl předán informační leták obsahující základní informace o programu (*informační leták tvoří přílohu č. 2 tohoto zápisu*).

Následně předala slovo K. Sokolářové z Oddělení národních dotací Odboru právního Ministerstva spravedlnosti (dále jako „MSp“) a požádala ji o představení dotačního programu MSp „Rozvoj služeb pro oběti trestné činnosti poskytovaných na základě zákona č. 45/2013 Sb., o obětech trestných činů.“

2. Dotační program MSp – Rozvoj služeb pro Oběti trestné činnosti poskytovaných na základě zákona č. 45/2013 Sb., o obětech trestných činů

K. Sokolářová uvedla, že dotační program je zaměřen na podporu projektů poskytujících právní informace a restorativní programy. Dotace mohou získat pouze nestátní neziskové organizace akreditované MSp pro jednu nebo obě uvedené služby – v současnosti je akreditováno 30 organizací. Cílovou skupinou programu jsou oběti trestné činnosti, osoby jim blízké, osoby, kterým vznikla v důsledku spáchání trestného činu na oběti újma, a právnické osoby, na které byl trestný čin spáchán zneužitím identifikačních údajů – těmto subjektům jsou poskytovány pouze právní informace. Od roku 2024 jsou mezi podporované aktivity explicitně zařazeny osvětové aktivity zaměřené na rovnost žen a mužů v souvislosti s genderově podmíněným násilím. V letech 2024 a 2025 byly tyto aktivity realizovány v rámci pěti projektů, jejichž součástí bylo informování veřejnosti prostřednictvím letáků, médií, webových stránek a sociálních sítí, stejně jako pořádání setkání s odbornou i laickou veřejností. Výzva k předkládání žádostí pro rok 2026 byla vyhlášena v září, přičemž příjem žádostí skončil v pondělí před jednáním výboru. Bylo podáno 23 žádostí, které v současnosti procházejí formální kontrolou. Předpokládá se, že počet projektů zahrnujících aktivity zaměřené na rovnost žen a mužů bude obdobný jako v předchozích letech. Výplata dotací je plánována na první polovinu března 2026, avšak termín může být ovlivněn rozpočtovým provizoriem. Pro rok 2026 je připravena alokace ve výši 7,9 milionu Kč. Ministerstvo spravedlnosti nicméně dlouhodobě čelí nedostatku finančních prostředků pro tento dotační titul – v návrhu státního rozpočtu byla na program přidělena alokace 0 Kč, a ministerstvo tak bude nuceno zajistit potřebné prostředky z vlastních provozních nákladů (*prezentace tvoří přílohu č. 3 tohoto zápisu*).

V. Maufras Černohorská poděkovala za příspěvek a se dotázala se na charakter organizací, které mají akreditaci pro poskytování služeb obětem trestné činnosti.

K. Sokolářová reagovala, že ze 30 akreditovaných organizací lze několik označit za genderově zaměřené či feministické, například organizace ProFem, Persefona, Rozkoš bez rizika nebo Cesta integrace, které se specializují zejména na pomoc obětem domácího a sexuálního násilí. Mezi akreditovanými jsou rovněž organizace s širším zaměřením, které poskytují služby všem obětem trestných činů bez specifikace typu trestného činu. V roce 2025 byly aktivity zaměřené na rovnost žen a mužů realizovány právě těmito specializovanými organizacemi, ale také subjekty s širším záběrem, například organizacemi Respondeo nebo Kappa-Help. Upozornila, že vzhledem k velmi omezené alokaci dotačního programu je prioritou především přímá pomoc obětem, zatímco osvětové aktivity jsou realizovány pouze v omezeném rozsahu.

V. Maufras Černohorská poděkovala za doplnění informací k předchozímu bodu a uvedla, poslední část tohoto programu, kterým je dotační program Úřadu vlády ČR „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí“ pro rok 2026. Následně předala slovo M. Šamové, která tento bod představila.

3. Dotační program Úřadu vlády ČR Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí na rok 2025

M. Šamová představila dotační program Úřadu vlády ČR „Podpora veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence násilí“ pro rok 2026. Uvedla, že výzva k předkládání žádostí byla vyhlášena dne 1. září 2025, s termínem pro podání žádostí do 9. října 2025. Program je zaměřen na tři prioritní oblasti, které jsou bodově zvýhodněny: transparentnost

v odměňování a snižování rozdílů v odměňování žen a mužů, podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve vedoucích a rozhodovacích pozicích a prevenci a potírání genderově podmíněného a domácího násilí. Aktuálně probíhá formální hodnocení žádostí, po němž bude následovat věcné hodnocení a jednání dotační komise. Vzhledem k očekávanému rozpočtovému provizoriu zatím není možné finálně rozhodnout o přidělení dotací. Standardní alokace programu činí 2 miliony Kč, přičemž v předchozích letech byla navýšena až na přibližně 5 milionů Kč z rozpočtu Úřadu vlády ČR. V případě rozpočtového provizoria však hrozí omezení dostupných prostředků. Harmonogram programu počítá s jednáním dotační komise v lednu, s úpravami žádostí v únoru a s vydáním rozhodnutí o přidělení dotací v březnu 2026. Realizace programu však bude záviset na schválení státního rozpočtu (*informační leták tvoří přílohu č. 4 tohoto zápisu*).

P. Pavlík vznesl dotaz týkající se podpořených projektů z předchozího roku.

M. Šamová reagovala se slovy, že tyto informace byly sdíleny na předchozím jednání a budou členstvu opětovně zaslány po jednání.

V. Maufras Černohorská poděkovala za představení programu a přešla k bodu 4 programu, kterým byly aktuální výzvy programu CERV a jeho budoucí podoba v rámci připravovaného víceletého finančního rámce EU od roku 2028. V této souvislosti připomněla, že Výbor částečně navazuje na témata již probíraná v příspěvku V. Fajmonové, zejména v souvislosti s programem AGORA EU. Následně předala slovo B. Novákové.

Ad bod 4 - Aktuální výzvy programu CERV a jeho budoucí podoba v rámci připravovaného víceletého finančního rámce EU od roku 2028

B. Nováková z Odboru věcných politik EU Úřadu vlády ČR, představila možnosti financování v oblasti rovnosti žen a mužů a prevence genderově podmíněného násilí v rámci programu CERV (Citizens, Equality, Rights and Values) a jeho budoucí podobu po roce 2028. Uvedla, že program CERV je rozdělen do čtyř tematických pilířů: podpora hodnot EU, rovnost a práva (včetně genderové rovnosti), občanská angažovanost a účast a pilíř Daphne, zaměřený na prevenci všech forem násilí, včetně násilí genderově podmíněného.

V rámci programu byly v uplynulém období vyhlášeny tři výzvy relevantní pro činnost Výboru, konkrétně: „Equality“, zaměřená na boj proti diskriminaci a podporu diversity; „Gender Equality“, zaměřená na podporu rovnosti žen a mužů, rovnosti v odměňování, sladování pracovního a soukromého života a boj proti stereotypům; a „Daphne“, zaměřená na prevenci genderově podmíněného násilí a podporu obětí. Výzvy podporují národní i mezinárodní projekty s rozpočtem od 100 000 EUR, přičemž většina projektů je předfinancována až z 80 %. Oprávněnými žadateli jsou neziskové organizace, veřejné subjekty a další oprávněné instituce ze zemí EU i přidružených států. Harmonogram výzev pro rok 2026 bude zveřejněn koncem listopadu 2025. Dále uvedla příklad úspěšného mezinárodního projektu koordinovaného českou organizací Fórum 50 %, který byl podpořen v rámci programu CERV. Zdůraznila také možnost zapojení českých subjektů do projektů jako partnerů, což je vhodná forma zejména pro první účast v programu. Národní kontaktní místo spravuje databázi „partner search“, která umožňuje vyhledávání potenciálních partnerských subjektů a navazování mezinárodní spolupráce. V závěru informovala o plánovaném sloučení programu CERV s programem Kreativní Evropa do nového rámce AGORA EU po roce 2028. Pilíř CERV bude zachován, přičemž jeho rozpočet by měl být navýšen až na dvojnásobek oproti současné alokaci ve výši 1,5 miliardy EUR. Gestorem návrhu nařízení, kterým se zavádí program Agora EU, je Ministerstvo kultury (dále jako „MK“), ÚV ČR je spolugestorem. Národní kontaktní místo nabízí konzultace projektových záměrů, technickou podporu a pravidelně zveřejňuje aktuální informace o výzvách na svých webových stránkách a v newsletteru. (*prezentace tvoří přílohu č. 5 tohoto zápisu*).

V. Šprincová doplnila, že výše zmíněný projekt organizace Fórum 50 % byl zahájen na jaře letošního roku a v současnosti stále probíhá. Uvedla, že k dnešnímu dni jsou k dispozici pouze

počáteční výstupy projektu, které zahrnují mapování terénu. Projekt bude pokračovat po celý rok 2026 a všechny zájemce vyzvala k jeho průběžnému sledování.

K. Sokolářová doplnila informace k výhledu financování dotačního programu MSp po roce 2026. Uvedla, že díky přijetí tzv. lex Anička bude od roku 2027 alokováno 10 % z majetkových trestních sankcí na příslušný dotační titul. Výše prostředků bude záviset na skutečně uložených sankcích, nicméně podle údajů z loňského roku by se mohlo jednat až o částku 40 mil. Kč. Předpokládá se postupný růst objemu prostředků, vzhledem k rostoucímu důrazu na ukládání majetkových sankcí. Dotační titul bude pravděpodobně rozdělen do více tematických oblastí, přičemž část prostředků bude směřována i na osvětové aktivity. To by umožnilo organizacím realizovat širší spektrum činností, nejen přímou pomoc. Přislíbila, že o dalším vývoji bude Výbor průběžně informován.

V. Maufras Černohorská poděkovala za doplnění a ocenila pozitivní informace ohledně výhledu financování. Následně předala slovo P. Šuplerové a J. Švormovi z Kanceláře veřejného ochránce práv a ochránce práv dětí.

Zároveň informovala, že bod č. 6, v jehož rámci měla T. Zvolská představit monitorovací mechanismy pro rovnost žen a mužů v EU a činnost Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE), bude přesunut na nadcházející jednání.

Ad bod 5 - Dětský ombudsman a NHRI

P. Šuplerová představila nově zřízenou instituci dětského ombudsmana. Uvedla, že dětský ombudsman byl v ČR zřízen novelou zákona o veřejném ochránci práv, která s účinností od 1. července 2025 zavádí funkci dětského ombudsmana v rámci Kanceláře veřejného ochránce práv a nově ponese název Kancelář veřejného ochránce práv a ochránce práv dětí. V letošním roce se práce soustředí především na institucionální a organizační zakotvení nové funkce, neboť osoba dětského ombudsmana dosud nebyla jmenována. Jmenování se předpokládá na jaře příštího roku, po ustanovení nové Poslanecké sněmovny ČR. Do doby jmenování je výkon této agendy zajišťován prostřednictvím Víta Alexandra Schorma, zástupce veřejného ochránce práv. Zázemí kanceláře je společné pro všechny představitele a právníci Kanceláře veřejného ochránce práv pracují pro všechny tři – ochránce, jeho zástupce i dětského ombudsmana. Dětský ombudsman bude přebírat část stížnostní agendy týkající se práv dětí, a to jak podnětů podaných samotnými dětmi, tak i dospělými ve věcech dětí. Tato agenda se zaměřuje zejména na stížnosti týkající se činnosti orgánů sociálně-právní ochrany dětí, dětských zařízení, školských záležitostí či průtahů v soudních řízeních ve věcech dětí. Nově se rovněž rozšiřuje působnost dětského ombudsmana na subjekty, které dosud veřejný ochránce práv šetřit nemohl, například na některé činnosti samospráv, pokud vykonávají veřejnou správu, a na pověřené organizace vykonávající sociálně-právní ochranu dětí. Významnou a zcela novou součástí činnosti dětského ombudsmana bude systematické sledování dodržování práv dětí v ČR. V rámci této činnosti bude dětský ombudsman shromažďovat informace, spolupracovat s neziskovými organizacemi, odbornou veřejností i samotnými dětmi. Za účelem aktivního zapojení dětí bude zřízen poradní orgán složený z dětí, jehož vznik je v současnosti v přípravě. Cílem je, aby si tento orgán po jmenování dětského ombudsmana mohly děti samy ustavit a zvolit své členy. Dalším plánovaným krokem je vytvoření sítě spolupracujících institucí a organizací, které se zabývají ochranou práv dětí. Významnou součástí činnosti dětského ombudsmana bude rovněž osvěta a vzdělávání v oblasti práv dětí. Kancelář veřejného ochránce práv také již od léta realizuje návštěvy zařízení, v nichž se nacházejí děti, s cílem monitorovat dodržování jejich práv a podmínek, v nichž žijí. Dosud proběhlo přibližně sedm až osm návštěv, jejichž výstupy jsou v současné době ve fázi zpracování. Po dokončení budou zveřejněny v evidenci stanovisek ochránce.

P. Pavlík položil dotaz, zda jsou pravomoci dětského ombudsmana vymezeny shodně s pravomocemi veřejného ochránce práv, nebo zda se v některých ohledech liší.

P. Šuplerová uvedla, že působnost dětského ombudsmana je v některých aspektech širší, neboť může vyřizovat podněty vůči rozšířenému okruhu subjektů, než bylo dosud možné v rámci agendy veřejného ochránce práv.

Na doplňující otázku, proč existuje rozdílné vymezení kompetencí obou institucí, P. Šuplerová doplnila, že jde o politické rozhodnutí zákonodárce. Zatímco veřejný ochránce práv má například širší působnost v oblastech rovnosti a práv osob se zdravotním postižením (včetně provádění systematických návštěv zařízení a činnosti tzv. *equality body*), dětský ombudsman je koncipován jako specializovaný orgán zaměřený výhradně na ochranu práv dětí.

M. Šamová podala dotaz, zda bude dětský ombudsman volen stejným způsobem a ve stejném období jako veřejný ochránce práv a zda bude v rámci jeho činnosti vytvořena samostatná organizační struktura.

P. Šuplerová uvedla, že způsob volby dětského ombudsmana zatím není zcela jednoznačný, nicméně je pravděpodobné, že proběhne společně s volbou veřejného ochránce práv. Dále potvrdila, že nebude zřizována nová interní organizační struktura a že podněty budou i nadále vyřizovány prostřednictvím příslušných odborných útvarů Kanceláře veřejného ochránce práv. V závěru svého vystoupení doplnila, že s rozšířením agendy o oblast práv dětí se počítá s odpovídajícím posílením kapacit kanceláře, aby bylo možné nově svěřené kompetence efektivně vykonávat.

J. Švorma přešel k druhé části tohoto bodu. Vysvětlil, že NHRI, tzv. národní lidskoprávní instituce není novou institucí, ale legislativní zkratkou pro rozšíření mandátu ombudsmana o další lidskoprávní agendy, jako je např. sledování azylových řízení na hranicích. Vznik dětského ombudsmana je reakcí na dlouhodobou kritiku ze strany mezinárodních orgánů, zejména OSN, která tuto funkci doporučuje již od roku 2001. NHRI se řídí tzv. Pařížskými principy, které stanovují požadavky na široký mandát, nezávislost, pluralismus a spolupráci s veřejností. Nově má ombudsman systematicky sledovat naplňování práv, nikoli pouze řešit individuální stížnosti. V rámci posílení participace veřejnosti vznikne poradní sbor reprezentující různorodost společnosti a veřejnost bude zapojována i do tvorby strategií, priorit a výzkumů, což má přispět k vyšší efektivitě celé instituce. Jde o zajištění, aby do činnosti ombudsmana pronikaly názory a zkušenosti různých skupin společnosti, a ne pouze perspektiva majoritních či tradičně zastoupených osob. Dosavadní spolupráce s veřejností v oblasti ochrany práv osob se zdravotním postižením či v dalších mandátech tvoří základ, avšak nově bude potřeba posílit a rozšířit participativní aktivity. Poradní orgán, například patnáctičlenný tým, bude poskytovat ombudsmanovi konzultace k nejdůležitějším otázkám a umožní veřejnosti podílet se na návrhu témat, kterým se instituce bude věnovat. Ombudsman v ČR je nezávislý orgán, jehož úkolem není nahrazovat soudy ani konkurovat ministerstvům či jiným státním institucím. Jeho rolí je chránit lidská práva prostřednictvím proaktivní činnosti, monitoringu, výzkumu a participace na tvorbě veřejných politik. Neřeší individuální stížnosti ve smyslu soudního rozhodování, ale sleduje systémové otázky, přispívá k prevenci porušování práv a podporuje vzdělávání a osvětu. Nový mandát ombudsmana završuje dosavadní vývoj instituce a reaguje na aktuální lidskoprávní standardy. Přináší nové úkoly přesahující tradiční vyřizování stížností, přičemž klíčový je proaktivní přístup, zahrnující prevenci, participaci a spolupráci s dalšími subjekty. Mezi důležité partnery patří vnitrostátní instituce, například ministerstva a Úřad vlády, stejně jako zahraniční a mezinárodní orgány, kde ombudsman může fungovat jako „most“ přenášející doporučení a zkušenosti z mezinárodního prostředí do domácí praxe.

M. Šamová se dotázala, zda je známo, kdy bude možné získat akreditaci NHRI. Poukázala na informace webových stránek, které NHRI sdružují a poznamenala, že česká instituce zatím

není uvedena mezi akreditovanými subjekty. Zajímala ji také otázka souladu s Pařížskými principy.

J. Švorma reagoval se slovy, že akreditační proces je realizován prostřednictvím SCA (Sub-Committee on Accreditation) organizace Global Alliance of National Human Rights Institutions (GANHRI), který je součástí globální sítě a obvykle se zahajuje až po určité době fungování instituce, obvykle po roce až roce a půl, kdy může instituce předložit podklady o své činnosti. Tento proces slouží jako základ pro rozhodnutí o udělení akreditace. Zástupci uvedli, že Česká republika bude usilovat o status A, přičemž plánovaný začátek akreditačního procesu je v druhé polovině roku 2026.

V. Maufras Černohorská poděkovala za příspěvek a členstvo informovala o malé změně programu – bod č. 6) EIGE – představení institucionálních mechanismů pro rovnost žen a mužů v EU – současný stav a budoucí priority a č. 7) Vyhodnocení činnosti Výboru za předchozí volební období a bod č. 7 budou zařazeny na další termín jednání Výboru. Následně předala slovo A. Smyslové.

Ad bod 8 - Vyhodnocení standardu GFP na jednotlivých resortech

A. Smyslová informovala o aktuálním stavu vyhodnocení Standardu koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů za uplynulý rok 2024. Standard, schválený v roce 2018, slouží k sjednocení praxe na jednotlivých resortech a k naplňování Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030. Je rozdělen do sedmi oblastí a obsahuje 29 indikátorů. Hodnocení ukázalo, že nejvyšší míru naplňování vykazuje MF, MD, MO, MŠMT, MV a MZV, zatímco nejnižší míru vykazují MPO, MZe a MZd. Přes tři sledovaná období dochází u většiny indikátorů pouze k minimálním změnám. Podrobnější analýza jednotlivých oblastí odhalila například nedostatečné organizační zařazení pozic koordinátorů, částečné naplnění kvalifikačních požadavků, nedostatečnou výši služebního úvazku a omezenou četnost setkávání resortních pracovních skupin, zatímco pozitivně byla hodnocena oblast rozvoje a vzdělávání koordinátorů a využívání materiálů zahraničních institucí. Na základě získané zpětné vazby bude Standard dále revidován, zejména s ohledem na četnost pracovních setkání a organizační začlenění pozic, a bude pokračovat komunikace s resorty, aby Standard efektivně podporoval naplňování strategie rovnosti žen a mužů a byl dostupný všem relevantním aktérům (*prezentace tvoří přílohu č. 6 tohoto zápisu*).

Následně proběhla diskuse mezi přítomnými.

V. Maufras Černohorská ukončila rozpravu k projednávanému bodu a předala slovo M. Šamové. Vzhledem k časovému presu požádala o stručnost a uvedla, že podrobnější informace k dané problematice budou poskytnuty na příštím jednání.

Ad bod 9 - Přehled aktuálního vývoje mezinárodní a evropské agendy

M. Šamová poděkovala za slovo a přistoupila k dalšímu bodu programu. Úvodem informovala o nadcházejícím přezkumu plnění Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW), který se uskuteční v únoru příštího roku v Ženevě. Uvedla, že již probíhá koordinace české delegace a spolupráce s jednotlivými resorty, jejichž zástupci byli požádáni o nominace na úrovni alespoň ředitelů odborů. Zároveň upozornila, že probíhá i komunikace s nevládními organizacemi, zejména s Českou ženskou lobby, která připravila stínovou zprávu.

Dále informovala o aktuálním stavu transpozice evropských směrnic. Připomněla, že směrnice o vyrovnaném zastoupení žen ve vedoucích orgánech společností dosud nebyla transponována, a proti ČR je proto v současné době vedeno řízení pro porušení povinnosti (tzv. infringement). Očekává se, že Evropská komise zašle odůvodněné stanovisko, po němž může následovat řízení před Soudním dvorem EU. Dodala, že obdobné řízení probíhá i vůči

více než patnácti dalším členským státům. Pokud jde o směrnici o transparentnosti v odměňování, upozornila, že transpoziční lhůta skončí v červnu příštího roku. Návrh implementační legislativy dosud nebyl dokončen, neboť MPSV věci čeká na odpovědi Evropské komise k dílčím otázkám výkladu. Po jejich obdržení by měl být návrh materiálu předložen do vnitřního připomínkového řízení. Krátce se zmínila také o směrnice o orgánech pro rovné zacházení, které jsou v současnosti projednávány na odborné úrovni a budou v nejbližší době předloženy ke schválení vládě. Závěrem připomněla, že v Praze proběhlo na počátku října jednání Pracovní skupiny OECD pro gender mainstreaming a vládnutí, na němž ČR a další členské státy OECD prezentovaly své dobré praxe. Bezprostředně poté se uskutečnila konference „Genderová rovnost a konkurenceschopnost“, která byla hodnocena jako velmi přínosná a úspěšná.

Ad bod 10 - Různé

V. Maufras Černohorská poděkovala všem přítomným za aktivní účast a spolupráci. Uvedla, že termín následujícího jednání zatím nebyl stanoven. Hlavními body příštího setkání bude vyhodnocení činnosti Výboru za uplynulé volební období a diskuze o plánu práce a prioritách pro rok následující. Členky a členové byli vyzváni, aby již nyní zasílali své podněty k obsahu Plánu práce, aby mohly být včas zohledněny při přípravě programu příštího jednání.

Jednání bylo ukončeno ve 13:00 hodin.

Úkoly vzešlé z jednání Výboru:

- 1) Zaslat členům a členkám k hlasování per rollam usnesení probírané na tomto jednání
Zodpovídá: Odbor
Termín: co nejdříve
- 2) Zapojit členy a členky do přípravy Národního plánu partnerství
Zodpovídá: Odbor
Termín: v době, kdy to bude relevantní
- 3) Zaslat členstvu výsledky dotačního řízení na rok 2026 v oblasti rovnosti žen a mužů
Zodpovídá: Odbor
Termín: co nejdříve
- 4) Zasílat podněty k obsahu budoucího Plánu práce na rok 2026
Zodpovídá: členové a členky, Odbor
Termín: průběžně
- 5) Zařadit nezahrnuté body z tohoto jednání na to nadcházející (EIGE, OP JAK, Vyhodnocení činnosti Výboru)
Zodpovídá: Odbor
Termín: Příští jednání

V Praze dne 19. prosince 2025

Zapsala: D. Žaloudková (sekretariát Výboru)

Schválila: V. Maufras Černohorská (předsedkyně Výboru)